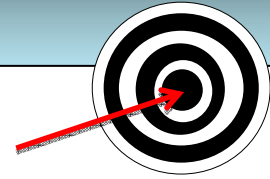




Professionalität und Qualität



wird an unserer Schule erreicht durch:

- **regelmäßige Reflexion**
Austausch in monatlichen Dienstkonferenzen nach GS und MS getrennt
vierteljährlich gemeinsame Dienstbesprechungen
Austausch zwischen den Fachlehrern (fachspezifisch)
Austausch zwischen Klassenleiter und Fachlehrern bezüglich
Noten und Projekten
- **Weiterbildung**
Regelmäßige Fortbildungen und Schilfs
Fachbücher und Fachliteratur
Fortbildungskatalog (je nach Bedarf)
Fortbildungsplan (welcher Lehrer geht zu welcher Fortbildung)
Hospitation
neues Ausprobieren
Museumsbesuch, Schulausflug, Besuch von Fachkräften
- **Weiterentwicklung**
Neue Ideen einbringen
Neue Technologien und Materialien (z. B. Whiteboard, Schulbücher, Programme,...)
zentrale, regionale, lokale und schulinterne Fortbildungen
Austausch in pädagogischen Konferenzen
Entwicklung der Kompetenzen (Fach-, Sach-, Sozial-, Ich-, Medien- und Methodenkompetenz)
- **Evaluation**
durch Hospitation
durch Abfrage der Schüler (Fragebogen)
durch Abfrage der Eltern (Elternabend, Sprechstunde, Fragebogen)
in Lehrerkonferenzen
alle 4 – 5 Jahre externe Evaluation
Selbstevaluation der Lehrkraft nach jeder Sequenz
mit Betrieben (Praktikum)